

İstanbul, 22.Haziran.2016

Sirküler Tarihi : 22.06.2016
Sirküler No : 2016 / 034
Konu : SGK Eksik Gün Nedeni Bildirimine Gelen İlave Kodlar Hakkında

Bilindiği üzere, 10 kişinin altında sigortalı çalıştırılan özel sektör işyerleri "Eksik Gün Bildirim Formu" ve bunun ekinde kanıtlayıcı nitelikteki belgelerini aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken tarihe kadar SGK'ya vermek zorundadır.

İşçi sayısı 10 kişinin üzerinde olan işverenler de işçi sayıları 10 kişinin altına düştüğü aydan itibaren "Eksik Gün Bildirim Formu" ve eklerini aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken tarihe kadar SGK'ya vermek zorundadır.
6663 sayılı Gelir Vergisi Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile yürürlüğe giren yarım çalışma ödeneği ve yarım çalışma izni ile ilgili Kuruma bildirilmesi gereken eksik gün kodu 23 ve 24 olarak belirlenmiştir.

SGK Eksik Gün Nedenleri
01 İstirahat
03 Disiplin cezası
04 Gözaltına alınma
05 Tutukluluk
06 Kısmi istihdam
07 Puantaj kayıtları
08 Grev
09 Lokavt
10 Genel hayatı etkileyen olaylar
11 Doğal afet
12 Birden fazla
13 Diğer
15 Devamsızlık
16 Fesih tarihinde çalışmamış
17 Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma
18 Kısa çalışma ödeneği
19 Ücretsiz Doğum izni
20 Ücretsiz Yol İzni
21 Diğer Ücretsiz İzin
22 5434 SK ek 76, GM 192
23 Yarım Çalışma Ödeneği
24 Yarım Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler

Söz konusu değişiklikler **Haziran 2016 tarihinden itibaren geçerli** olup, **Haziran 2016 ve sonraki aylarda** eksik çalışma nedeniyle aylık prim ve hizmet belgesi ile eksik gün formunda yukarıda yer verilen eksik gün kodlarına göre işlem yapılması gerekmektedir.

Bilgilerinizi rica ederiz,
SAYGILARIMIZLA,

Anıl Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.