



Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.

ETİK KURALLARI REHBERİ

Anıl Etiği Kuralları

MÜKEMMELLİK

Söz verdiğimiz şekilde müşterilerimize olan görevlerimizi yerine getirmek ve beklenenin ötesinde değer katmak. Yeni fikirler üretme, sürekli öğrenme ve hızlı uyum sağlama yeteneklerimiz ile mükemmelliği yakalamamız mümkün olabilir.

Anıl Markasının Saygınlığını Korumak

Müşterilerimiz ve meslektaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz - ki bunlar itibarımızı oluşturan temel taşlardır - sayesinde Anıl'e güvenmektedirler. Bu itibarımızı el üstünde tutmaya çalışırız.

Sadece hizmet vermeye yetkin olduğumuz, hizmetlerimize değer veren ve doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşterilerimize hizmet vermeyi amaçlarız.

Dinleyenlerin doğal olarak Anıl adına konuştüğümüzü düşündüğü alanlarda ve kamu önünde konuştüğümüzde, kendi görüşlerimizi değer, sadece Anıl'in görüşlerini ifade ederiz.

Anıl'e ve müşterilerimize ait farklı formlarda olabilecek her türlü eşyayı ve varlığı hem iş dünyası gereklerine uygun olarak hem de yasal ve onaylanmış amaçlar doğrultusunda kullanırız.

Profesyonelce Davranmak

Profesyonel hizmetlerimizi Anıl politikalarına ve ilgili teknik ve profesyonel standartlara uygun olarak sunarız.

Sadece verebileceğimiz hizmetleri sunmayı teklif ederiz ve taahhütlerimizin tamamını yerine getirmek için gerekli çabayı gösteririz.

Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olarak uygun olan alanlarda rekabet ederiz.

Yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özeni gösterir ve hizmetlerimizin karşılığını dürüstlükle belirler ve rapor ederiz.

Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerine özen gösteririz. Önceden onayı alınmadıkça, gizli bilgileri kişisel amaçlar için, Anıl'in veya diğer üçüncü şahısların faydası için asla kullanmayız. Gizli ve özel bilgileri gerekli ve onaylı olduğunda veya yasal ve profesyonel gereklilikler olduğunda açıklarız.

Çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız. Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının uygun yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda bu yöntemleri izleriz.

Düşünce yapımızın bağımsızlık üzerine kurulu olmasına en üst düzeyde değer veririz. İşimiz için önemli olan objektif olabilme konusunda başarılı olmamızı sağlamak üzere oluşturulmuş düzenleyici ve profesyonel standartlarımıza bağlı olarak, müşterilerimizin ve

diğer kurumsal paydaşların güvenini sağlarız. Bunu yaparken, bağımsızlığımızın aynı şekilde devam ediyor olduğundan ve bu şekilde algılandığından emin olmak için çalışırız. Objektifliğimizi zedeleyebilecek durumlar olursa bunları hemen belirler ve gerekli önlemleri alırız.

Anıl'ı risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda öncelikle uygun Anıl personeline uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız. Bizim açımızdan rüşvet almak veya vermek kabul edilemez.

EKİP ÇALIŞMASI

En iyi sonuçlar iş arkadaşlarımız ve müşterilerimizle birlikte yapılan çalışmalar sonucunda elde edilir.

Etkin bir ekip çalışması için karşılıklı saygı, paylaşım ve iyi niyet esası üzerine kurulmuş ilişkiler vazgeçilmezdir.

Karşılıklı Saygı

İş arkadaşlarımıza, müşterilerimize ve diğer çalıştığımız kişilere saygı, haysiyet, adalet ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

Çalışanlarımızın farklılıkları ve kültürel çeşitlilikleri ile gurur duyarız ve bu çeşitliliği rekabet ve gelişme açısından kendimize bir avantaj olarak görürüz.

Ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamını korumayı taahhüt ederiz.

İş hayatı ve özel hayat arasındaki dengeyi sağlamaya çalışır ve diğerlerinin de bunu yapabilmesine yardımcı oluruz.

Yeteneklerimizin ve becerilerimizin devamlı olarak gelişmesine yönelik olarak yatırım yaparız.

Çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamı sağlarız.

Kurumsal Bilinç

İnsan hakları bizim için önemlidir ve bu konudaki desteğimizi açıkça ifade ederiz. Bununla birlikte insan haklarına aykırılık gösterebilecek faaliyet alanlarında yer almaktan kaçınırız.

Sosyal sorumluluk kavramına uygun bir şekilde, faaliyette bulunduğumuz ülkelerin kanunlarına, geleneklerine uygun bir şekilde davranırız ve bu toplumların gelişmesinde katkıda bulunmaya çalışırız.

Faaliyetlerimizin çevreye verebileceği zararları en aza indirmek konusunda çaba gösteririz.

Kamu yararına olan hizmetleri, eğitim ve hayır işlerine ilişkin konularda yapılan çalışmalarını destekleriz.

Mali suçların ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması konusunda gösterilen yerel ve uluslararası çabaları destekleriz.

LİDERLİK

Müşterilerimizle, çalışanlarımızla ve fikirlerimizle lider olmak.

Liderlik cesaret, vizyon ve dürüstlük gerektirmektedir.

Sorumluluklarımız

Anıl İş Etiği Kuralları nasıl davranmamız ve işimizi nasıl yapmamız gerektiği konusundaki kuralları detaylı olarak belirlemiştir. Aşağıdaki "Etik Açıdan Karar Verilirken İzlenecek Yol ve Yöntemler" bu kurallar doğrultusunda ve sorunların çözümünde bizlere yardımcı olmaktadır.

İş Etiği Kurallarına ve Anıl politikalarına uygun olarak davranmak ve diğerlerinin de bu şekilde davranmasına yardımcı olmak hepimizin bireysel olarak sorumluluğudur. İş Etiği Kurallarına uygun olmayan davranışlar rapor edildiğinde veya bu konuda soru işaretleri olduğunda hemen gerekli adımlar atılacak ve gerekirse uygunsuz durum düzeltilecektir.

Hepimiz düşüncelerimizi paylaşmamız ve rapor edilmesi gereken durumları iyi niyet gözeterek hemen bildirmemiz konusunda destekleniriz, zaten iyi ahlak kuralları, dürüstlük ve saygı kuralları çerçevesinde bunu böyle yapmak zorundayız. Anıl, bireyleri bildirimler sonrasında korumayı taahhüt eder. Bilgilendirilen makamlarda bulunan kişiler kendilerine iletilen konulara ilişkin hususları takip etmekten sorumludurlar.

İş Etiği Kurallarını veya Anıl politikalarını ve prosedürlerini ihlal edenler gerekirse işten ayrılmasının istenmesi derecesine varabilecek çeşitli disiplin cezalarına tabi olacaklardır. Disiplin cezaları uygunsuz davranışları ve kuralları bozmaya neden olan fiilleri onaylayan, yönlendiren veya bu konularda bilgi sahibi olup gerekli bildirim uygun şekilde yapmayan kişilere de uygulanacaktır.

Anıl firmaları arasındaki işbirliği ruhuna ve ortak faaliyet hedeflerine bağlıyız. Uluslararası projelerde iş yapma etiğine ilişkin soru işaretleri olduğunda öncelikle işin yapıldığı ülkede yerleşik prosedürler izlenmelidir. Eğer bu ülkedeki prosedürlerin izlenmesi sonucunda gelenek noktadan tatmin olunmuyorsa, kendi ülkemizde çözüm yolları bulmaya çalışmalıyız. Konu daha sonra ilgili ülkelerin liderleri arasında ele alınacaktır.

Etik Açıdan Karar Verilirken İzlenecek Yol ve Yöntemler

Bir hareket planına karar vermek açısından yol gösterici olacak aşağıdaki adımları izlemeniz ve kendinize bu soruları sormanız gerekmektedir:

1) Olayı, Kararı veya Problemi Belirlemek

- Sizden yanlış olabileceğini düşündüğünüz bir şey mi yapmanız istendi?
- Anıl bünyesinde veya müşterilerinizde potansiyel olarak yasal olmayabilecek veya iş yapma etiğine uymayan bir durumdan mı haberdarsınız?

- Bir karar vermeye çalışıyor ve iş yapma etiğine uygun olarak nasıl davranmanız gerektiği konusunda şüpheleriniz mi var?

2) Karar Vermeden Önce Düşünün

- Problemi veya sorunuzu açıkça belirlemeye çalışın ve özetleyin
- Neden bir ikilem olduğunu kendinize sorun
- Seçenekleri ve sonuçlarını düşünün
- Kimlerin etkilenebileceğini düşünün
- Diğerlerine danışın

3) Bir Hareket Planı Üzerinde Karar Verin

- Sorumluluklarınızı belirleyin
- İlgili tüm gerçekleri ve bilgileri gözden geçirin
- Uygun Anıl politikalarına ve profesyonel standartlara başvurun
- Riskleri değerlendirin ve nasıl azaltabileceğiniz üzerinde düşünün
- En iyi hareket planını oluşturmaya çalışın
- Diğerlerine danışın

4) Kararınızı Test Edin

- Etik açıdan sorulması gereken soruları gözden geçirin
- Üç temel Anıl değeri çerçevesinde kararlarınızı gözden geçirin.
- Anıl politikalarını, kanunları ve profesyonel standartları dikkate aldığınızdan emin olun.
- Diğerlerine danışın ve görüşlerini planladığınız hareket planı içerisinde değerlendirin

5) Kararlılıkla Devam Edin

- Kararınızı gerekçelerinizle birlikte ilgili kişilerle paylaşın
- Öğrendiklerinizi paylaşın
- Başarı hikâyenizi diğerleriyle paylaşın

Dikkate Alınması Gerekli Soruların Özeti

1. Anıl kurum kültürü ve geleneklerine ve profesyonel standartlara aykırı mı?

2. Kendinizi iyi hissediyor musunuz?
3. Kanunlara uygun mu?
4. Sizin için veya Anıl için olumsuz olarak mı yansiyacak?
5. Başka kimler bundan etkilenebilir? (Anıl bünyesinde diğer çalışanlar, müşteriler, siz v.s.)
6. Bu davranışta bulunduğunuzu diğerleri bilseydi zor durumda kalır mıydınız veya mahcup olur muydunuz?
7. Etik açıdan çatışma yaratmayacak başka bir davranış biçimi var mı?
8. Gazetelere nasıl yansır?
9. Makul bir kişi aynı koşullarda ne düşünürdü?
10. Geceleri rahat uyuyabiliyor musunuz?